

江苏省省级部门整体预算绩效目标表

2024年度

单位名称		中共江苏省委组织部（机关）			
单位主要职能		因三定方案涉密，暂不填报。			
机构设置及人员配置		因三定方案涉密，暂不填报。			
部门整体 资金（万 元）	收入			全年 预算数	
		资金总额		14379.06	
		一般公共预算资金		14379.06	
		政府性基金		0	
		国有资本金		0	
		社保基金		0	
		财政专户管理资金		0	
		上年结转资金		0	
		其他资金		0	
	支出			半年 计划执行数	全年 预算数
		基本支出		4000	8728.56
		项目支出		1351	5650.5
		信息化维护经费		50	602.43
		组织工作经费		462	1534
		人才工作经费		36	183
		综合考核工作经费		55	186
		干部工作经费		450	2175
		部机关业务费		220	715.07
		公务员工作经费		78	255
中长期目标		因三定方案涉密，暂不填报。			
年度目标		因三定方案涉密，暂不填报。			
一级指标	二级指标	三级指标	半年指标值	全年指标值	
决策	计划制定	中长期规划制定健全性	健全	健全	
		工作计划制定健全性	健全	健全	
	目标设定	绩效目标合理性	合理	合理	
		绩效指标明确性	明确	明确	
	预算编制	预算编制科学性	科学	科学	
		预算编制规范性	规范	规范	

过程	预算执行	预算调整率	=0%	=0%	
		支付进度符合率	=100%	=100%	
		预算执行率	=37%	=100%	
		结转结余率	=0%	=0%	
		公用经费控制率	≤100%	≤100%	
		“三公经费”变动率	≤0%	≤0%	
		政府采购执行率	=100%	=100%	
		非税收入预算完成率	≥100%	≥100%	
	预算管理	预算管理制度健全性	健全	健全	
		资金使用合规性	合规	合规	
		绩效管理覆盖率	=100%	=100%	
		基础信息完善性	完善	完善	
		预决算信息公开度	公开	公开	
		非税收入管理合规性	合规	合规	
	资产管理	资产管理制度健全性	健全	健全	
		资产管理规范性	规范	规范	
		固定资产利用率	=100%	=100%	
	项目管理	项目管理制度健全性	健全	健全	
		项目管理制度执行规范性	规范	规范	
	人员管理	人员管理制度健全性	健全	健全	
		人员管理制度执行有效性	有效	有效	
		在职人员控制率	=100%	=100%	
	机构建设	组织建设及时完成率	=100%	=100%	
		业务学习与培训及时完成率	=100%	=100%	
纪检监察工作有效性		有效	有效		
一级指标	二级指标	重点工作	三级指标	半年指标值	全年指标值
履职	综合工作	部机关日常运转	部机关物业管理、水电消防等日常管理情况	运转顺畅	运转顺畅
		信息化建设	开展部内信息化服务和技術保障等	正常运转	正常运转
	组织建设	选派省派第一书记和省委帮促工作队工作	抓党建促乡村振兴情况	完成序时进度	完成序时进度
		加强城市社区治理与服务	支持需补助的社区开展党建、服务困难党员群众、服务设施维修等工作情况	完成序时进度	完成序时进度
		两新组织工作	新业态新就业群体党建、产业链党建、两新党务工作者专业化建设	完成序时进度	完成序时进度
			培训优秀等次单位数量	≥10%	≥30%
		省级党员教育工作	党员教育骨干培训、省级远程教育平台的管理维护, 视频教学资源制作等情况	完成序时进度	完成序时进度

履职	干部工作	年轻干部规划、选调生招录及管理工作	2024年名校优生和应届大学毕业生选调生招录	≥1000人	≥1000人
		对口支援、对口帮扶工作	外派干部人才选派、轮换、考核及考察等工作实施情况	完成序时进度	完成序时进度
		领导干部等专题培训	举办领导干部专题研究班数量	≥2个	≥5个
		干部考察等相关工作	圆满完成考察等系列工作	完成有关任务	完成有关任务
	人才工作	各类人才工程项目实施	省级引进人才、333工程、科技镇长团等工作情况	完成序时进度	完成序时进度
		人才办日常运转	日常印刷、会议、差旅等运转情况	完成有关任务	完成有关任务
	公务员工作	公务员招录及培训	开展公务员考试录用和相关培训情况	完成有关任务	完成有关任务
		优秀公务员健康体检	选派优秀公务员参加健康体检	视情完成有关任务	视情完成有关任务
	综合考核工作	综合考核政策研究、年度综合考核工作	综合考核改革、考核等次评定等工作情况	完成序时进度	完成序时进度
	一级指标	二级指标	三级指标	半年指标值	全年指标值
效益	社会效益	党组织作用进一步增强	完成序时进度	完成有关任务	
		选人用人更加科学合理	完成序时进度	完成有关任务	
		公务员队伍素质进一步提高	完成序时进度	完成序时进度	
		高层次人才积极创新创业	完成序时进度	完成有关任务	
		考核激励作用更加明显	完成序时进度	完成有关任务	
满意度指标	服务对象满意度	人民群众对党员干部满意度进一步提高	完成序时进度	完成有关任务	

江苏省省级项目预算绩效目标表

2024年度

项目名称	部机关业务费	主管部门	中共江苏省委组织部	
项目类型	常年安排项目	项目级次	省本级	
开始时间	2024.1.1	完成时间	2024.12.31	
实施单位	中共江苏省委组织部（机关）	项目负责人/ 联系电话		
立项必要性	保障部机关设备购置、信息宣传、综合性工作等相关支出。			
实施可行性	参考往年支出情况，结合今年重点工作任务，测算有关预算资金安排情况。			
项目实施内容	购买办公设备及相关耗材、省管干部慰问、劳务派遣人员及驾驶员租借开支、防疫物资采购、公务员遴选、招录、工资福利管理、组织工作宣传、选人用人检查、个人事项填报、中组部来苏调研考察等相关费用。			
项目资金 (万元)	收入		半年（程） 计划执行数	全年（程） 预算数
		资金总额		715.07
		一般公共预算资金		715.07
		政府性基金		0
		国有资本金		0
		社保基金		0
		财政专户管理资金		0
		上年结转资金		0
	其他资金		0	
	支出		半年（程） 计划执行数	全年（程） 预算数
支出		220	715.07	
中长期目标	保障部机关业务工作运转。			
年度目标	保障部机关业务工作运转。			
一级指标	二级指标	三级指标	半年（程） 指标值	全年（程） 指标值
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	充分
		立项程序规范性	规范	规范
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理
		绩效指标明确性	明确	明确
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学
		资金分配合理性	合理	合理
过程	资金管理	资金到位率	序时进度	100%
		预算执行率	30%	100%
		资金使用合规性	合规	合规
	组织实施	管理制度健全性	健全	健全
		制度执行有效性	有效	有效
产出指标	数量指标	办公设备采购数量	≥20个	≥50个
	质量指标	办公设备政府采购率	100%	100%
	社会效益	保障中心工作	保障到位	保障到位
效益	服务对象满意度	服务对象满意率	≥90%	≥90%

江苏省省级项目预算绩效目标表

2024年度

项目名称	干部工作经费		主管部门	中共江苏省委组织部
项目类型	常年安排项目		项目级次	省本级
开始时间	2024.1.1		完成时间	2024.12.31
实施单位	中共江苏省委组织部（机关）		项目负责人/ 联系电话	
立项必要性	<p>开展对口支援、对口帮扶，是党中央基于国家安全、民族复兴、人民幸福作出的重大战略决策，是社会主义“先富帮后富、最终实现共同富裕”的必然要求，是江苏义不容辞的政治责任，是培养锻炼干部的重要平台和难得机遇。选调优秀大学毕业生到基层培养锻炼，是着眼高素质专业化干部队伍长远发展，培养造就大批坚持和发展新时代中国特色社会主义骨干力量，保证党和国家事业薪火相传、后继有人的一项战略举措。根据《干部教育培训工作条例》《2018—2022年全国干部教育培训规划》《2018—2022年江苏省干部教育培训规划》等文件要求，设立省干部教育培训经费，主要用于保障面向各级干部开展的教育培训，以及全省干教领导小组办公室日常办公，主要用于省级机关处级干部年训、领导干部专题研究班、党性教育、组织人事系统干部培训等。设立全省干部教育工作经费可以有效保障全省干部教育培训工作的组织实施，不断推动高素质专业化干部队伍建设。</p>			
实施可行性	<p>省委、省政府要求坚持科学援建、真情援建、持续援建，形成经济、人才、教育、卫生、科技全方位对口支援帮扶格局，推动江苏对口支援、对口帮扶工作走在全国前列。我省的对口支援模式、工作机制较为成熟稳定，援助工作和援派干部人才得到受援地干部群众认可。目前，我省选调优秀大学毕业生工作相对成熟，已经形成工作体系，相关项目每年都能落实到位，资金使用能够得到保证。省级机关处级干部年训、组工干部任职培训、领导干部专题研究班、党性教育培训班等已连续举办多年，我部每年年初拟定办班计划，统筹安排办班时间，精心设置课程内容，既注意避免多头调训、重复培训，又注意缓解工学矛盾，确保各类培训班次的顺利实施。“江苏省干部在线学习中心”2009年开通以来，已经成为县处级以上领导干部开展自主学习的有效平台。各地普遍建立干部教育专职机构、配备专职工作人员，已经形成了一套有效工作机制和保障措施，为干部教育培训工作开展奠定了良好基础。</p>			
项目实施内容	<p>用于赴受援地区开展干部考察、集中考核、走访慰问、工作调研等工作，选调生体检、考察、培训等工作，开展干部培训，日常办公、出差工作等。</p>			
项目资金 (万元)	收入			全年（程） 预算数
		资金总额		2175
		一般公共预算资金		2175
		政府性基金		0
		国有资本金		0
		社保基金		0
		财政专户管理资金		0
		上年结转资金		0
	其他资金		0	
	支出			半年（程） 计划执行数
支出		450		
				全年（程） 预算数
				2175

中长期目标		加强援派干部人才队伍管理，构建选得好、管得好、干得好、用得好的干部人才援派工作机制，为做好新时代干部人才援派工作提供坚强组织保障。加强和改进选调生工作，进一步提高选调质量、完善选调工作程序、提高基层锻炼实效、加强选调生教育管理。按质按量完成干部培训计划，开展好省管干部集中轮训、组织系统干部任职培训、领导干部专题研究班、党性教育培训班等工作，确保实现培训规模和培训质量同步提升，充分发挥省委组织部对全省干部教育培训工作的组织指导和示范引领作用，提高干部教育工作水平。		
年度目标		完成援派干部综合考核、走访慰问、工作调研等工作，加强选调生管理工作，进一步提高选调质量、提高基层锻炼实效、加强教育管理，提高干部培训质量，开展好省管干部集中轮训、组织系统干部任职培训、领导干部专题研究班、党性教育培训班等工作，确保实现培训规模和培训质量同步提升。		
一级指标	二级指标	三级指标	半年（程） 指标值	全年（程） 指标值
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	充分
		立项程序规范性	规范	规范
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理
		绩效指标明确性	明确	明确
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学
		资金分配合理性	合理	合理
过程	资金管理	资金到位率	序时进度	100%
		预算执行率	20%	100%
		资金使用合规性	合规	合规
	组织实施	管理制度健全性	健全	健全
		制度执行有效性	有效	有效
产出指标	数量指标	考核援派干部人数	≥448人	≥780人
		选调生招录	>1000人	>1000人
		领导干部专题研究班	≥2期	≥5期
		二十届三中全会轮训	≥3期	≥6期
	质量指标	加大援派干部人才队伍管理力度	好	好
		选调生质量进一步提高	提高	提高
		培训质量持续提升	提升	提升
	时效指标	援派干部人才关心关爱措施是否及时有效落实	是	是
	成本指标	培训成本节约高效	节约高效	节约高效
效益	社会效益	援派干部人才内生动力更足	是	是
		充实各级机关工作力量	是	是
		提升干部素质	有效提升	有效提升
满意度	服务对象满意度	用人单位满意度	100%	100%
		学员测评满意度	≥90%	≥90%

江苏省省级项目预算绩效目标表

2024年度

项目名称	组织工作经费	主管部门	中共江苏省委组织部
项目类型	常年安排项目	项目级次	省本级
开始时间	2024.1.1	完成时间	2024.12.31
实施单位	中共江苏省委组织部（机关）	项目负责人/ 联系电话	
立项必要性	<p>关于支持党代表开展活动：《中国共产党全国代表大会和地方各级代表大会代表任期制规定》（中办发〔2019〕34号）第六章第二十八条明确规定：党的各级委员会应当为党代表大会代表按照其安排开展工作提供必要经费。关于开展党内关爱：根据《中国共产党党内关怀帮扶办法》和《江苏省党内关爱资金使用管理暂行办法》文件精神，设立省党内关爱资金。关于开展党员教育：通过建立全省党员教育师资库、开发党员教育教材、评选党员教育示范基地、举办各领域党员示范培训班等方式，全面提高党员队伍素质能力，推动广大党员发挥先锋模范作用。</p> <p>中组部办公厅印发《关于完善地方两新工委运行机制的若干措施》。在认真学习文件精神和充分调研的基础上，我们研究制定了7个方面贯彻落实措施，明确提出建议参照浙江、河北等省做法，设立两新组织党建专项工作经费，列入年度预算，用于两新工委日常工作。加强两新组织党建工作，对促进两新组织健康发展具有重要作用，对推动我省高质量发展走在前列具有重点意义。</p> <p>党员教育是党的建设基础性经常性工作。党员教育中心协同部有关职能处室，按照《中国共产党党员教育管理工作条例》和《2019-2023年全国党员教育培训工作规划》要求，做好全省党员教育工作的规划、指导、协调。依据《关于加强基层党组织基本阵地规范化建设的意见》《江苏省党员干部现代远程教育终端站点建设规范》《关于确立首批全省党员电教制片重点县（市、区）的通知》等文件要求，设立省党员教育工作专项经费，用于“江苏先锋”党员教育融媒体中心建设、党员教育内容创作、学用转化等工作。</p>		
实施可行性	<p>中央和省委高度重视，全省党代表履职、党内关怀帮扶、党员教育存在现实需求，安排专项经费，有利于进一步加强工作、强基固本。近年来，在省委两新工委的指导推动下，全省两新组织党建工作扎实推进，取得较好成效。建成集微信、网站、智能TV、手机APP、党建电视栏目、学习强国专栏、“初心学堂”学习平台、“党员大学习”微信平台八位一体的“江苏先锋”党员教育融媒体中心。各地普遍建立党员教育专职机构、配备专职工作人员，构建起一套行之有效的工作机制和保障措施，为党员教育工作开展奠定了良好基础。</p>		
项目实施内容	<p>用于党代表活动、党员教育、党内关爱等工作；重点培训两新组织党组织书记和党务工作者，召开两新组织党建工作会议，支持实施两新组织党建项目，落实保障新业态新就业群体党建、两新组织党务工作者专业化建设等年度重点任务；用于“江苏先锋”党员教育融媒体中心内容运维、党员教育教学课件制作、日常办公等。</p>		

项目资金 (万元)	收入			全年(程) 预算数
		资金总额		1534
		一般公共预算资金		1534
		政府性基金		0
		国有资本金		0
		社保基金		0
		财政专户管理资金		0
		上年结转资金		0
		其他资金		0
	支出		半年(程) 计划执行数	全年(程) 预算数
支出		462	1534	
中长期目标		<p>贯彻落实中央办公厅印发党代表任期制规定，做好党代表联络服务与管理，保障党代表履行职责，发挥党代表作用。热情关怀帮扶党员，不断激发党员履职尽责、担当作为的内生动力。高效节约使用党员教育经费，分层分类抓好示范培训，着力构建与江苏改革发展相适应，与基层服务型党组织建设相符合，系统完备、科学规范、开放有序、务实有效的党员教育培训工作体系。深入贯彻落实党中央及省委关于加强两新组织党建工作部署要求，大力实施基层党建“五聚焦五落实”深化提升行动，抓基层打基础、攻重点破难点、强规范创示范，持续推动两新党建高质量发展。坚持教育、管理、监督、服务相结合，不断增强党员教育针对性和有效性。适应新时代党员教育规律，推进党员教育工作体系化和平台一体化建设，努力建设政治合格、执行纪律合格、品德合格、发挥作用合格的党员队伍。</p>		
年度目标		<p>做好党代表联络服务与管理，保障党代表履行职责，发挥党代表作用。热情关怀帮扶党员，不断激发党员履职尽责、担当作为的内生动力。分层分类抓好示范培训，着力构建与江苏改革发展相适应，与基层服务型党组织建设相符合，系统完备、科学规范、开放有序、务实有效的党员教育培训工作体系。深入贯彻落实党中央及省委关于加强两新组织党建工作部署要求，大力实施基层党建“五聚焦五落实”深化提升行动，抓基层打基础、攻重点破难点、强规范创示范，持续推动两新党建高质量发展。坚持教育、管理、监督、服务相结合，不断增强党员教育针对性和有效性。</p>		
一级指标	二级指标	三级指标	半年(程) 指标值	全年(程) 指标值
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	充分
		立项程序规范性	规范	规范
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理
		绩效指标明确性	明确	明确
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学
		资金分配合理性	合理	合理

过程	资金管理	资金到位率	序时进度	100%
		预算执行率	30%	100%
		资金使用合规性	合规	合规
	组织实施	管理制度健全性	健全	健全
		制度执行有效性	有效	有效
产出	数量指标	省级示范培训班数量	≥1班次	≥3班次
		党内关爱人数	0	≥500人
		集中学习培训时间	≥16学时	≥32学时
	质量指标	基层党建工作成效	高	高
		困难党员有效关爱率	进一步提升	进一步提升
		学习内容质量持续提高	较高	较高
	时效指标	资料发放及时性	及时	及时
		学习内容更新及时	及时	及时
效益	社会效益	高质量党建推动高质量发展	进一步提升	进一步提升
		基层党组织政治领导力、思想引领力、群众组织力、社会号召力增强	增强	增强
满意度	服务对象满意度	党代表满意度	≥90%	≥100%
		培训学员满意度	≥90%	≥90%

江苏省省级项目预算绩效目标表

2024年度

项目名称	公务员工作经费	主管部门	中共江苏省委组织部
项目类型	常年安排项目	项目级次	省本级
开始时间	2024.1.1	完成时间	2024.12.31
实施单位	中共江苏省委组织部（机关）	项目负责人/ 联系电话	
立项必要性	根据中央和省委有关文件规定，全省公务员每年需接受相关培训。通过组织优秀公务员健康休养，提高优秀公务员身心健康水平，调动广大公务员的干事创业积极性，为“扛起新使命、谱写新篇章”营造良好氛围。		
实施可行性	省公务员主管部门围绕不断提升公务员政治素质以及贯彻落实党和国家重大发展战略，持续开展政治理论培训、业务培训、专题培训和对口培训，努力建设忠诚干净担当的高素质专业化公务员队伍。优秀公务员健康休养自2003年起一直由省人社厅牵头组织实施，2019年起，随着机构改革，转由省委组织部组织实施。		
项目实施内容	全年组织实施中组部公务员对口专题培训（承办）、苏南苏北公务员对口培训、省级机关公务员大讲堂、“送教下基层”专题培训等各级各类公务员培训以及从事公务员考录、培训工作人员的自身业务培训。参加健康休养对象为按照公务员法管理和经批准参照公务员法管理的单位中获得年度考核结果累计三次优秀或年度考核结果连续两次优秀的公务员。每批次健康休养活动的地点一般限于一个省份，期限不超过七天。		
项目资金 (万元)	收入		全年（程） 预算数
		资金总额	255
		一般公共预算资金	255
		政府性基金	0
		国有资本金	0
		社保基金	0
		财政专户管理资金	0
		上年结转资金	0
	其他资金	0	
	支出		半年（程） 计划执行数
支出		78	255
中长期目标	提高我省公务员队伍整体素质和专业化水平，提高优秀公务员的身心健康水平，调动广大公务员的工作积极性，营造鼓励先进、学习先进的良好氛围。		
年度目标	按照培训计划进行公务员培训，提高整体素质和专业化水平；对优秀公务员进行健康休养，营造鼓励先进、学习先进的良好氛围。		

一级指标	二级指标	三级指标	半年（程） 指标值	全年（程） 指标值
决策	项目立项	立项程序充分性	充分	充分
		立项依据规范性	规范	规范
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理
		绩效指标明确性	明确	明确
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学
		资金分配合理性	合理	合理
过程	资金管理	资金到位率	序时进度	100%
		预算执行率	30%	100%
		资金使用合规性	合规	合规
	组织实施	管理制度健全性	健全	健全
		制度执行有效性	有效	有效
产出	数量指标	休养人员	≥0人	≥200人
		公务员培训班数量	≥5班次	≥20班次
	质量指标	提高优秀公务员的身心健康水平，调动广大公务员的工作积极性	有效提高	有效提高
		培训课程针对性强	较强	较强
	时效指标	按序时进度举办各项培训班	完成	完成
效益	社会效益	提升干部理论武装、党性修养和专业能力	有效提升	有效提升
		营造鼓励先进、学习先进的良好氛围	完成	完成
满意度	服务对象 满意度	学员满意度	≥90%	≥90%
		休养人员满意度	≥90%	≥90%

江苏省省级项目预算绩效目标表

2024年度

项目名称	人才工作经费	主管部门	中共江苏省委组织部
项目类型	常年安排项目	项目级次	省本级
开始时间	2024.1.1	完成时间	2024.12.31
实施单位	中共江苏省委组织部（机关）	项目负责人/ 联系电话	
立项必要性	1.《关于深化人才发展体制机制改革的意见》（中发〔2016〕9号） 2.《关于聚力创新深化改革 打造具有国际竞争力人才发展环境的意见》（苏发〔2017〕3号） 3.《关于建立健全“五坚持五提升”人才工作体系的实施意见》（苏办厅字〔2019〕19号）		
实施可行性	通过每季度召开省委人才工作领导小组会议进一步增强领导小组工作力量；举办人才工作者培训班提升培训对象业务素质和服务能力；牵头组织开展省“双创计划”评审，选出双创人才、双创团队和双创博士；开展“333工程”团队建设、成果奖励评估；做好“科技镇长团”新老成员轮换工作。		
项目实施内容	用于日常办公、差旅、会议、培训等人才服务相关工作。		
项目资金 (万元)	收入		全年（程） 预算数
		资金总额	183
		一般公共预算资金	183
		政府性基金	0
		国有资本金	0
		社保基金	0
		财政专户管理资金	0
		上年结转资金	0
	其他资金	0	
支出		半年（程） 计划执行数	全年（程） 预算数
	支出	36	183
中长期目标	强化党委联系服务专家工作，完善人才生活服务保障，营造尊才重才的社会环境和良好氛围，充分发挥专家的作用。增强人才工作力量，为高质量发展提供人才支撑。		
年度目标	完成2024年省人才工作各项目标任务。		

一级指标	二级指标	三级指标	半年（程） 指标值	全年（程） 指标值
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	充分
		立项程序规范性	规范	规范
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理
		绩效指标明确性	明确	明确
	资金投入	资金分配合理性	合理	合理
		预算编制科学性	科学	科学
过程	资金管理	预算执行率	20%	100%
		资金到位率	序时进度	100%
		资金使用合规性	合规	合规
	组织实施	管理制度健全性	健全	健全
		制度执行有效性	有效	有效
产出指标	数量指标	召开人才相关会议培训	≥1次	≥2次
	质量指标	高质量完成人才办日常工作	完成	完成
	时效指标	及时完成人才服务相关工作	及时	及时
效益	社会效益	优化人才环境	优化	优化
满意度	服务对象满意度	人才满意率	高	高

江苏省省级项目预算绩效目标表

2024年度

项目名称	综合考核工作经费		主管部门	中共江苏省委组织部
项目类型	常年安排项目		项目级次	省本级
开始时间	2024.1.1		完成时间	2024.12.31
实施单位	中共江苏省委组织部（机关）		项目负责人/ 联系电话	
立项必要性	落实《党政领导干部考核工作条例》《江苏省党政干部鼓励激励办法》《中共江苏省委关于进一步落实高质量发展走在全国前列要求的通知》《江苏省年度综合考核工作规定（试行）》等文件要求，设立该项目。			
实施可行性	省级层面自2018年起即成立了考核工作委员会，考核办设在省委组织部，由综合考核处负责日常工作。			
项目实施内容	开展年度综合考核、高质量发展考评队伍培训等工作。			
项目资金 （万元）	收入			全年（程） 预算数
		资金总额		186
		一般公共预算资金		186
		政府性基金		0
		国有资本金		0
		社保基金		0
		财政专户管理资金		0
		上年结转资金		0
	其他资金		0	
	支出			半年（程） 计划执行数
支出		55	186	
中长期目标		以科学完备的年度综合考核政策、组织、运行、保障体系，引领推动全省高质量发展。		
年度目标		以科学完备的年度综合考核政策、组织、运行、保障体系，引领推动全省高质量发展。		
一级指标	二级指标	三级指标	半年（程） 指标值	全年（程） 指标值
决策	项目立项	立项程序规范性	规范	规范
		立项依据充分性	充分	充分
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理
		绩效指标明确性	明确	明确
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学
		资金分配合理性	合理	合理

过程	资金管理	资金使用合规性	合规	合规
		资金到位率	序时进度	100%
		预算执行率	30%	100%
	组织实施	管理制度健全性	健全	健全
		制度执行有效性	有效	有效
产出	数量指标	举办培训班数	≥1个	≥3个
	质量指标	应参训人员参训率	100%	100%
	时效指标	年终现场考核完成率	0	100%
效益	社会效益	推动高质量发展	有效推动	有效推动

江苏省省级项目预算绩效目标表

2024年度

项目名称	信息化维护费	主管部门	中共江苏省委组织部
项目类型	常年安排项目	项目级次	省本级
开始时间	2024.1.1	完成时间	2024.12.31
实施单位	中共江苏省委组织部（机关）	项目负责人/ 联系电话	
立项必要性	根据省财政厅要求，信息化项目单独立项，额度由其他项目调整整合。		
实施可行性	根据省财政厅要求，信息化项目单独立项，额度由其他项目调整整合。		
项目实施内容	具体包括信息系统维护费，国产化改造、软硬件更新费用。		
项目资金 (万元)	收入		全年（程） 预算数
		资金总额	602.43
		一般公共预算资金	602.43
		政府性基金	0
		国有资本金	0
		社保基金	0
		财政专户管理资金	0
		上年结转资金	0
		其他资金	0
	支出		半年（程） 计划执行数
	支出	50	602.43
中长期目标	保障部机关信息化维护工作正常开展。		
年度目标	做好部机关信息化基础设施和信息系统的运行维护，落实网络安全检查、漏洞威胁防护等安全措施，加强数据安全管理工作，切实保障部机关信息系统安全稳定运行，做好部机关日常信息化服务。		

一级指标	二级指标	三级指标	半年（程） 指标值	全年（程） 指标值
决策	项目立项	立项程序规范性	规范	规范
		立项依据充分性	充分	充分
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理
		绩效指标明确性	明确	明确
	资金投入	资金分配合理性	合理	合理
		预算编制科学性	科学	科学
过程	资金管理	资金使用合规性	合规	合规
		资金到位率	序时进度	100%
		预算执行率	8%	100%
	组织实施	制度执行有效性	有效	有效
		管理制度健全性	健全	健全
产出指标	数量指标	信息系统正常运行天数	180天	360天
	质量指标	信息化项目维护质量	高	高
		项目验收合格率	100%	100%
	时效指标	信息化项目维护及时性	及时	及时
效益	社会效益	信息化保障中心工作	有效保障	有效保障
满意度	服务对象 满意度	业务处室满意度	≥90%	≥90%

江苏省省级项目预算绩效目标表

2024年度

单位：万元

项目名称	江苏省基层党建工作专项资金	主管部门	省委组织部
项目类型	常年安排	项目级次	转移支付
开始时间	2024.1.1	完成时间	2024.12.31
实施单位	省委组织部	项目负责人/联系电话	
立项必要性	<p>省派乡村振兴（帮促）专项工作经费：按照党中央、国务院关于打赢脱贫攻坚战的决策部署，省委、省政府紧密结合发展实际，于2016年初决定组织实施“十三五”时期脱贫致富奔小康工程。根据我部会同省乡村振兴局、省财政厅下发的省委乡村振兴（帮促）工作队管理规定及专项资金管理办法，对派驻县（市、区）的工作队员，任期内省财政按每人每年7.5万元的标准安排专项工作经费。</p> <p>省派第一书记专项工作经费：根据《关于向重点乡村持续选派驻村第一书记的实施意见》（苏办发〔2021〕25号）“对省派第一书记，任期内省财政按照每人每年7.5万元的标准安排专项工作经费”的规定。保障省派第一书记开展驻村工作，指导建强组织，推进强村富民，优化乡村治理，服务农民群众。</p> <p>社区为民服务专项补助资金：1、省委、省政府《关于加强新形势下城乡社区建设的意见》（苏发〔2011〕15号）；2、省财政厅、省委组织部、省民政厅《江苏省城乡社区服务能力建设专项补助资金管理办法》（苏财社〔2016〕113号）；3、关于印发《江苏省基层党建工作专项资金管理办法》的通知（苏财行〔2022〕63号）。设立该专项资助金将有助于带动地方财政对社区建设的投入，加快我省城乡社区建设的进程。同时有助于提升社区服务水平，有效满足居民对公共服务以及公益服务活动需求，增强居民对社区的认同度和对政府的信任度，促进社区和谐。</p> <p>两新组织党务工作者和党员培训专项补助经费：中央《关于加强和改进非公有制企业党的建设工作的意见（试行）》指出，党组织书记每年至少参加1次集中培训，累计时间不少于3天；对新任党组织书记要进行任职培训；建立非公有制企业出资人教育培训制度。根据《关于实施全省非公企业党组织书记素质提升培训的意见》（苏组通〔2010〕75号），自2012年起，省财政每年设立专项资金，用于开展非公企业党务工作者和党员培训工作。</p>		
实施可行性	<p>省派乡村振兴（帮促）专项工作经费：我省帮促工作队工作相对成熟，已经形成较为完整的工作体系和资金监督管理机制，相关项目每年都能落实到位，专项资金使用能够得到保证。</p> <p>省派第一书记专项工作经费：预算支出内容、额度和标准充分考虑了第一书记的工作实际。专项资金的使用采取项目化管理，遵循统筹规划、公开透明、注重实效的原则，专款专用，专项核算。</p> <p>社区为民服务专项补助资金：预算支出内容、额度和标准充分考虑了我省地区发展实际，体现了经济合理性和依据充分性。按照统筹规划、公开透明、保障难点、注重实效的原则，继续按照规定的范围补助，包括徐州、连云港、淮安、盐城、宿迁等苏北5市所辖县（市）的城市社区，以及苏中的一、二类地区（包含泰州和扬州所辖的部分城市社区）。</p> <p>两新组织党务工作者和党员培训专项补助经费：各级组织部门、两新组织党组织书记都将培训工作作为推进党建工作的重要抓手，高度重视，全力支持。全省形成了各级党校、行政学院、党支部书记学院培训为主体，业务主管部门培训阵地为依托，社会化培训为补充的立体式两新党组织书记培训网络。我省两新领域有一批知名度较大、有较强理论水平的专家学者和企业家。择优聘请特级两新组织党务工作者作为党建工作导师，纳入省党支部书记学院师资队伍。</p>		
项目实施内容	<p>省派乡村振兴（帮促）专项工作经费：省派帮促工作队队员，任期内省财政按照每人每年7.5万元的标准安排专项工作经费。省委2024—2025年度帮促工作队拟选派238名队员，其中，拟到县（市、区）工作233名，留省乡村振兴局工作部门5名（不安排专项工作经费）。按规定申请233名队员2024年度专项工作经费，合计1747.5万元。</p> <p>省派第一书记专项工作经费：根据省派驻村第一书记数量，按照每人每年7.5万标准安排工作经费。协助选优配强村“两委”班子，推进抓党建促决战决胜脱贫攻坚、促乡村振兴，动员村企党组织积极参与“万企联万村 共走振兴路”行动，扎实整顿软弱涣散农村基层党组织，深入开展扫黑除恶专项斗争，推动基层党组织“标准+示范”建设，切实加强村党员干部教育培训，扎实推进村党群服务中心规范化建设，持续清理规范村办公场所“牌子乱象”等，有效激发村级党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，有力增强村级党组织的凝聚力战斗力号召力。</p> <p>社区为民服务专项补助资金：根据城市社区和新型农村社区数量，按照一定标准安排社区为民服务补助经费。专门用于支持和引导各地加强城乡社区服务能力建设。该项资金使用范围主要为：开展社区党建活动；加强“两新”组织党建和志愿者队伍建设；党员群众宣传教育、党代表进社区、民主议事、文体活动、先进典型的选树和推广等；服务困难党员群众和特殊群体；社区党群服务中心（站）等服务设施的建设和维修；开展新冠肺炎疫情疫情防控工作；社区党员群众迫切需要解决的其它服务事项。</p> <p>两新组织党务工作者和党员培训专项补助经费：根据上年度开展培训工作评估结果，按一定标准安排两新组织党务工作者和党员培训补助经费。加强对市县两新组织党务工作者和党员培训工作指导，健全并落实经费补助制度，激励各地提升培训质效，推动全省两新组织党建工作水平进一步提升。</p>		

项目 资金（万 元）	收入			全年（程） 预算数	
		资金总额		6797	
		财政拨款	小计		6797
			一般公共预算资金		6797
			政府性基金		
	财政专户管理资金				
	支出			半年（程） 计划执行数	全年（程） 预算数
		资金总额		0	6797
		省派乡村振兴（帮促）专项工作经费		0	1747.5
		省派第一书记专项工作经费		0	750
社区为民服务专项补助资金		0	3449.5		
两新组织党务工作者和党员培训专项补助经费		0	850		
中长期目标	<p>省派乡村振兴（帮促）专项工作经费目标：按照乡村振兴“产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕”的总要求和省委、省政府关于在重点地区开展富民强村帮促行动，巩固拓展脱贫攻坚奔小康成果，接续推进乡村全面振兴的工作部署，配合驻地党委、政府抓好基层党建、乡村发展、乡村建设、乡村治理等工作，扎实开展南北医疗、教育结对帮促。</p> <p>省派第一书记专项工作经费目标：通过持续加大对省派第一书记工作经费的投入力度，扎实推进村党群服务中心规范化建设，持续清理规范村办公场所“牌子乱象”等，有效激发村级党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，有力增强村级党组织的凝聚力战斗力号召力。</p> <p>社区为民服务专项补助资金目标：通过持续加大对社区为民服务经费的投入力度，有力推动城乡社区基层党组织基本阵地规范化建设，切实提升城乡社区基层党组织治理能力与服务保障水平。</p> <p>两新组织党务工作者和党员培训专项补助经费目标：深入贯彻落实党中央及省委关于加强两新组织党建工作部署要求，扎实推进新经济组织、新社会组织、新就业群体，深化新时代基层干部主题培训行动计划，提升两新组织党务工作者专业能力水平，推动两新党建系统性增效。</p>				
年度目标	<p>省派乡村振兴（帮促）专项工作经费目标：建强基层组织，推动加强乡镇、村基层党组织建设、促进担当作为，帮助培育后备力量，发展年轻党员，吸引各类人才。推进富民强村，开展南北医疗、教育结对帮促，积极做好联络协调工作。统筹谋划挂钩乡镇、村的基础设施、产业发展、民生事业等。提升治理水平，推动健全党组织领导的自治、法治、德治、智治相结合的乡村治理体系，加强党对各项工作的全面领导，形成治理合力等。</p> <p>省派第一书记专项工作经费目标：按照基层党建“五聚焦五落实”三年行动计划等相关部署，聚焦基本组织、基本队伍、基本活动、基本制度、基本保障，协助选配强村“两委”班子，推进抓党建促决战决胜脱贫攻坚、促乡村振兴，推动基层党支部“标准+示范”建设。</p> <p>社区为民服务专项补助资金目标：通过持续加大对社区为民服务经费的投入力度，有力推动城乡社区基层党组织基本阵地规范化建设，切实提升城乡社区基层党组织治理能力与服务保障水平。</p> <p>两新组织党务工作者和党员培训专项补助经费目标：扎实推进两新组织党务工作者专业化建设，持续提升两新组织党务工作者专业能力水平。</p>				
一级指标	二级指标	三级指标	半年（程） 指标值	全年（程） 指标值	
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	
		立项程序规范性	规范	规范	
		完成立项工作	100%	100%	
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理	
		绩效指标明确性	明确	明确	
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学	
资金分配合理性		合理	合理		

过程	资金管理	资金到位率	序时进度	100%
		预算执行率	0	100%
	组织实施	资金使用合规性	合规	合规
		管理制度健全性	健全	健全
		制度执行有效性	有效	有效
产出	数量指标	实施各类帮促项目数量	0	≥300个
		优秀社区党群服务中心建设数量	0	≥700个
		基层党支部“标准+示范”建设数量	0	≥100个
		培训优秀等次单位数量	0	≥33个
	质量指标	有力推动特色村建设，实现富民增收	有力推动	有力推动
		党群服务中心使用率	高	高
		提高“三会一课”等组织生活质量	较好	较好
		两新组织党务工作者专业化建设成效	好	好
效益	社会效益	助力我省乡村振兴	兴办惠民实事,加强基层治理	兴办惠民实事,加强基层治理
		高质量党建推动高质量发展	进一步提升	进一步提升
	经济效益	村集体经济收入不断提高	提高	提高
满意度	服务对象满意度	党员群众满意度	≥90%	≥90%
		省级培训班学员满意度	≥90%	≥90%
		帮促工作队队员所在县区满意度	100%	100%

江苏省省级项目预算绩效目标表

2024年度

单位：万元

项目名称	江苏省人才发展专项资金		主管部门	省委组织部、省委人才办	
项目类型	常年安排		项目级次	转移支付	
开始时间	2024.1.1		完成时间	2024.12.31	
实施单位	省委组织部		项目负责人/联系电话		
立项必要性	《关于加强高层次创新创业人才队伍建设的意见》（苏发〔2006〕29号） 《关于实施江苏省第六期“333高层次人才培养工程”的意见》（苏办发〔2021〕17号） 《江苏省科技镇长团管理办法》（苏组通〔2020〕58号）等				
实施可行性	省委组织部、省委人才办按照《江苏省人才发展专项资金管理办法》（苏财行〔2022〕65号）实施。				
项目实施内容	实施省“双创计划”、实施省“333高层次人才培养工程”、开展国家重大人才工程入选者配套资助、开展科技镇长团工作、开展后续支持、开展奖励工作。				
项目资金 (万元)	收入			全年(程)预算数	
		资金总额		126800	
		财政拨款	小计		
			一般公共预算资金		126800
			政府性基金		
			财政专户管理资金		
	其他资金				
	支出			半年(程)计划执行数	全年(程)预算数
资金总额		0	126800		
中长期目标	推进我省人才强省建设，为推动高水平科技自立自强、加快提升产业科创影响力和产业发展竞争力提供有力人才支撑。				
年度目标	实施2024年“双创计划”、省“333高层次人才培养工程”；完成科技镇长团选派；完成国家重大人才工程入选者配套资助；开展奖励工作；开展后续支持。				

一级指标	二级指标	三级指标	半年（程） 指标值	全年（程） 指标值
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	充分
		立项程序规范性	规范	规范
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理
		绩效指标明确性	明确	明确
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学
		资金分配合理性	合理	合理
过程	资金管理	资金到位率	序时进度	100%
		预算执行率	0	100%
		资金使用合规性	合规	合规
	组织实施	管理制度健全性	健全	健全
		制度执行有效性	有效	有效
产出	数量指标	牵线产学研合作	0	达成2000项
		协助引进高校毕业生	0	≥5000人
		引进资助高层次人才	0	≥2500人
	质量指标	人才集聚度	较上一年度提升	较上一年度提升
		部分双创人才创办企业	成长为高新技术企业	成长为高新技术企业
效益	社会效益	人才创新创业成效	成效明显	成效明显
	经济效益	人才服务经济社会发展情况	成效明显	成效明显
满意度	服务对象 满意度	服务对象满意率	≥85%	≥85%

江苏省省级项目预算绩效目标表

2024年度

单位：万元

项目名称	选调生到村任职工作补助资金		主管部门	省委组织部	
项目类型	常年安排		项目级次	转移支付	
开始时间	2024.01.01		完成时间	2024.12.31	
实施单位	省委组织部		项目负责人/联系电话		
立项必要性	<p>(1) 主要依据：2020年7月15日，中组部印发《关于选调生到村任职、按照大学生村官管理有关问题的答复》（《组工通讯》第41期，总第3156号）；2020年7月16日，中组部组织二局《关于选调生到村任职工作的〈答复〉的解释说明》。</p> <p>(2) 该项资金主要用于保障到村任职选调生开展宣传落实政策、促进经济发展、联系服务群众、推广科技文化、参与村务管理、加强基层组织等驻村工作，通过补助一次性安置费、教育培训经费、国情调研经费、服务群众经费等，推进选调生与大学生村官工作有效衔接，激励选调生在基层一线和困难艰苦地方锻炼成长，助力全面推进乡村振兴、加快农业农村现代化。</p>				
实施可行性	预算支出内容、额度和标准充分考虑了我省地区发展实际，体现了经济合理性和依据充分性。专项资金的使用采取项目化管理，遵循统筹规划、公开透明、注重实效的原则，专款专用、专项核算。				
项目实施内容	村任职工作选调生聚焦基本组织、基本队伍、基本活动、基本制度、基本保障，推动村党员干部深入学习贯彻新思想和党的路线方针政策，协助加强村“两委”班子建设、整顿软弱涣散基层党组织，推进抓党建促决战决胜脱贫攻坚、促乡村振兴，推动基层党支部“标准+示范”建设，扎实推进村党群服务中心规范化建设等，有效激发村级党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。				
项目资金 (万元)	收入			全年(程)预算数	
		资金总额		2350	
		财政拨款	小计		
			一般公共预算资金		2350
			政府性基金		
	财政专户管理资金				
	支出			半年(程)计划执行数	
		资金总额		0	
子项目1					
子项目2					

中长期目标	聚焦基本组织、基本队伍、基本活动、基本制度、基本保障，推动村党员干部深入学习贯彻新思想和党的路线方针政策，协助加强村“两委”班子建设、整顿软弱涣散基层党组织，推进抓党建促决战决胜脱贫攻坚、促乡村振兴，推动基层党支部“标准+示范”建设，扎实推进村党群服务中心规范化建设等，有效激发村级党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。			
年度目标	在村任职工作期间，选调生进家门、察实情、听民声，重点走访党员、村民代表、致富能手和贫困户，了解群众所思所想，帮助他们分忧解难。			
一级指标	二级指标	三级指标	半年（程） 指标值	全年（程） 指标值
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	充分
		立项程序规范性	规范	规范
		完成立项工作	100%	100%
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理
		绩效指标明确性	明确	明确
		加强经费保障	100%	100%
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学
		资金分配合理性	合理	合理
	过程	资金管理	资金到位率	序时进度
预算执行率			0	100%
资金使用合规性			合规	合规
组织实施		管理制度健全性	健全	健全
		制度执行有效性	有效	有效
产出	数量指标	到村任职选调生补助人数	0	>1300人
	质量指标	符合工作补助资金使用管理办法达标率	100%	100%
效益	社会效益	有力推动建强村党组织	好	好
满意度	服务对象 满意度	党员群众满意度	≥90%	≥90%