

省级部门整体绩效自我评价表

2023年度

单位名称	中共江苏省委组织部（机关）					
主要职能	因三定方案涉密，暂不填报。					
机构设置及人员配置	因三定方案涉密，暂不填报。					
预算安排及支出情况			全年预算数		实际支出数	
		资金总额	17709.05		13156.95	
		基本支出	9320.55		8312.27	
		项目支出	8388.5		4844.68	
		信息化维护经费	619.43		147.4	
		省级机关优秀公务员健康休养经费	132		0	
		公务员培训经费	130		129.61	
		援藏援疆援青工作经费	300		255.44	
		两新组织党建工作经费	150		58.52	
		江苏省基层党建工作突出贡献奖励经费	600		427	
		省考核办工作经费	186		114.08	
		党员教育工作经费	574		499.63	
		省干部教育培训经费	1552		975.07	
		部机关业务费	734.07		546.47	
		选调生工作经费	405		351.17	
		人才服务经费	2188		582.21	
	党员队伍建设经费	818		758.08		
一级指标	二级指标	三级指标	全年指标值	分值	实际完成值	得分
决策	计划制定	工作计划制定健全性	健全	1	达成预期目标	1
		中长期规划制定健全性	健全	1	达成预期目标	1
	目标设定	绩效指标明确性	明确	1	达成预期目标	1
		绩效目标合理性	合理	1	达成预期目标	1
	预算编制	预算编制规范性	规范	1	达成预期目标	1
		预算编制科学性	科学	1	达成预期目标	1
预算管理		政府采购执行率	=100%	1	100.00%	1
		“三公经费”变动率	≤0%	1	119.12%	0
		公用经费控制率	≤100%	1	90.40%	1
		结转结余率	=0%	1	24.60%	0
		预算执行率	=100%	2	74.30%	1.49
		预算调整率	=0%	1	0%	1
		支付进度符合率	=100%	1	74%	0.74
	预算管理	预算管理制度健全性	健全	1	达成预期目标	1
		非税收入管理合规性	合规	1	达成预期目标	1
		预决算信息公开度	公开	1	达成预期目标	1
		基础信息完善性	完善	1	达成预期目标	1
		绩效管理覆盖率	=100%	1	100%	1
		资金使用合规性	合规	1	达成预期目标	1

	资产管理	资产管理规范性	规范	1	达成预期目标	1	
		固定资产利用率	=100%	1	100%	1	
		资产管理制度健全性	健全	1	达成预期目标	1	
	项目管理	项目管理制度执行规范性	规范	2	达成预期目标	2	
		项目管理制度健全性	健全	1	达成预期目标	1	
	人员管理	人员管理制度执行有效性	有效	1	达成预期目标	1	
		在职人员控制率	=100%	1	100%	1	
		人员管理制度健全性	健全	1	达成预期目标	1	
	机构建设	业务学习与培训及时完成率	=100%	1	100%	1	
		纪检监察工作有效性	有效	1	达成预期目标	1	
组织建设及时性完成率		=100%	1	100%	1		
一级指标	二级指标	重点工作	三级指标	全年指标值	分值	实际完成值	得分
履职	综合工作	部机关日常运转	部机关物业管理、水电消防等管理情况	运转顺畅	1	达成预期目标	1
		部机关信息化建设	开展部内信息化服务和技术保障等情况	完成有关任务	2	达成预期目标	2
	组织建设	两新组织工作	新业态新就业群体党建、产业链党建、两新党务工作者专业化建设	完成序时进度	2	达成预期目标	2
			培训优秀等次单位数量	≥30个	2	44个	2
		选派省派第一书记和省委帮促队员到基层开展工作	抓党建促乡村振兴情况	完成有关任务	2	达成预期目标	2
		加强城市社区治理与服务	支持需补助的社区开展党建、服务困难群众、服务设施维修等工作情况	完成有关任务	2	达成预期目标	2
		省级党员教育培训，党员教育信息化建设等工作	党员教育骨干培训、省级远程教育平台的管理维护，视频教学资源制作等情况	完成有关任务	1	达成预期目标	1
	干部工作	负责年轻干部规划，选调生招录和管理工作	2023年名校优生和应届大学毕业生选调生招录人数	>1000人	2	1100人	2
		对口支援及对口帮扶干部人才选派、轮换、考核及考察等工作	对口支援干部人才选派、轮换、考核及考察等工作实施情况	完成有关任务	2	达成预期目标	2
		省级机关处级干部年训	培训省级机关处级干部人数	>7000人	2	>7000人	2
		换届等相关工作	圆满完成换届等系列工作	完成有关任务	2	达成预期目标	2
		领导干部专题培训	举办领导干部专题研究班数量	≥5个	1	5个	1
	公务员工作	公务员录用及培训	开展公务员考试录用和相关培训情况	完成有关任务	2	达成预期目标	2
		优秀公务员健康休养	选派优秀公务员参加健康休养	完成有关任务	1	未达成	0

	人才工作	人才办日常运转	日常印刷、会议、差旅等	完成有关任务	1	达成预期目标	1
		人才、专家服务工作	人才项目评审、院士服务	完成有关任务	1	达成预期目标	1
		各类人才工程项目实施	省级引进人才、333工程、科技镇长团等工作情况	完成有关任务	2	达成预期目标	2
	综合考核工作	年度综合考核工作	制定综合考核方案，召开总结表彰大会，完成考核等次评定等工作情况	完成有关任务	2	达成预期目标	2
效益	社会效益	党组织作用进一步增强		完成有关任务	6	达成预期目标	6
		选人用人更加科学合理		完成有关任务	6	达成预期目标	6
		公务员队伍素质进一步提高		完成有关任务	4	达成预期目标	4
		高层次人才积极创新创业		完成有关任务	6	达成预期目标	6
		考核激励作用更加明显		完成有关任务	6	达成预期目标	6
满意度	服务对象满意度		人民群众对组织工作满意度情况	稳步提高	10	达成预期目标	10
合计					100		96.23
绩效等级	优						
主要成效	2023年是全面贯彻党的二十大精神开局之年。一年来，全省组织系统深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想和对江苏工作重要讲话重要指示精神，坚决贯彻落实中央部署及省委要求，紧紧围绕在推进中国式现代化中走在前、做示范，统筹做好理论武装、选贤任能、强基固本、育才聚才等各项工作，为推动全省高质量发展提供了有力组织保障。一是圆满完成省“两会”选举组织工作，二是精心组织实施学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，三是高素质干部队伍建设迈出坚实步伐，四是高水平创新人才集聚工作取得新突破，五是党的基层基础不断筑牢夯实。						
存在问题	部分项目经费预算执行率偏低。						
整改措施	一、深入落实零基预算要求。一是提高预算编制的合理性。编制预算时，尤其是项目经费的预算编制，应重点体现科学论证、合理排序的原则。新增申报项目应在可行性论证和严格审核的基础上，结合当年财力状况，按照轻重缓急排序，优先安排急需、可行的项目。二是加强预算编制的精准性。对拟列入预算安排的专项工作，应加强精细化管理，尽量将经费预算细化分解到各具体项目和经济科目。 二、完善预算执行通报和预警机制。建立预算执行通报和预警机制，每季度分析研判预算执行进度，提出改进和调整措施。对执行偏慢的项目或任务，应进行及时预警提醒，增强业务处室预算执行的主体意识和责任意识。 三、强化财务管理与业务工作相融合。按照全面实施预算绩效管理的要求，利用财务数据分析和资金使用绩效评价，推动财务工作与业务工作有机融合。业务处室进一步提高年度工作安排的经费支出进度匹配性，加强资金从预算到分配、拨付、使用、效果的全过程管理，形成工作闭环。						

省级项目支出绩效自我评价表

2023年度

填报单位：中共江苏省委组织部（机关）

项目名称：部机关业务费

项目概况	保障部机关工作运转。					
评价指标			全年指标值	分值	实际完成值	得分
一级指标	二级指标	三级指标				
决策	项目立项	立项程序规范性	规范	2	达成预期目标	2
		立项依据充分性	充分	2	达成预期目标	2
	绩效目标	绩效指标明确性	明确	2	达成预期目标	2
		绩效目标合理性	合理	2	达成预期目标	2
	资金投入	资金分配合理性	合理	2	达成预期目标	2
		预算编制科学性	科学	2	达成预期目标	2
过程	资金管理	预算执行率	=100%	3	74.86%	2.25
		资金到位率	100%	3	达成预期目标	3
		资金使用合规性	合规	4	达成预期目标	4
	组织实施	管理制度健全性	健全	2	达成预期目标	2
		制度执行有效性	有效	6	达成预期目标	6
产出	数量指标	购买办公设备数量	按照工作需要	10	达成预期目标	10
	质量指标	购买办公设备质量	高	10	达成预期目标	10
	时效指标	支付及时率	100%	10	达成预期目标	10
效益	社会效益	保障中心工作	保障到位	40	达成预期目标	40
总计				100		99.25
绩效等级	优					
主要成效	有效保障了部机关综合业务工作正常运转。					
存在问题	预算执行率还不够高。					
整改措施	进一步加强资金统筹，着力聚焦部机关重点工作，提高经费保障水平和预算执行率。					

省级项目支出绩效自我评价表

2023年度

填报单位：中共江苏省委组织部（机关）

项目名称：党员队伍建设经费

项目概况		支持省党代表开展相关活动，进一步推动党代表任期制，促进中组部党代表任期制联系点、省定常任制试点工作开展。帮扶生活困难党员，关心为党和人民事业作出牺牲和奉献的优秀党员，进一步发挥党内关爱的政治效果。继续开展大规模、多途径党员教育培训，全面提高党员队伍素质能力，推动广大党员发挥先锋模范作用。				
评价指标			全年指标值	分值	实际完成值	得分
一级指标	二级指标	三级指标				
决策	项目立项	立项程序规范性	规范	2	达成预期目标	2
		立项依据充分性	充分	2	达成预期目标	2
	绩效目标	绩效指标明确性	明确	2	达成预期目标	2
		绩效目标合理性	合理	2	达成预期目标	2
	资金投入	预算编制科学性	科学	2	达成预期目标	2
		资金分配合理性	合理	2	达成预期目标	2
过程	资金管理	预算执行率	=100%	3	92.67%	2.78
		资金到位率	100%	3	达成预期目标	3
		资金使用合规性	合规	4	达成预期目标	4
	组织实施	管理制度健全性	健全	2	达成预期目标	2
		制度执行有效性	有效	6	达成预期目标	6
产出	数量指标	购买发放教材数量	100%	6	达成预期目标	6
	质量指标	资料发放准确率	100%	6	达成预期目标	6
		试点完成率	100%	6	99%	5.94
	时效指标	资料发放及时性	100%	6	达成预期目标	6
		年内任务完成及时率	100%	6	达成预期目标	6
效益	社会效益	党代表培训参与率	100%	20	达成预期目标	20
		党代表活动参与率	100%	20	达成预期目标	20
总计				100		99.72
绩效等级	优					
主要成效	<p>1. 党内关爱资金。2023年5月，印发工作通知进行部署。各市各工委按程序组织申报。我们严格对照条件审核把关，处室直接电话询问了解情况，综合比对印证，各设区市委组织部积极落实完成有关工作。7月前，省党内关爱资金全部拨付到位，预算完成率、资金到位率、实际支出率、专款专用率均为100%。省委组织部和13个设区市委组织部全部做到专账核算，规范使用经费，工作取得明显成效。</p> <p>2. 党代表活动经费。省委组织部研究布置党代表培训、调研等工作任务，各设区市委积极落实完成。年底前，要求各设区市报送工作开展情况，省党代表活动经费全部到位，预算完成率、资金到位率、实际支出率、专款专用率均为100%。省委组织部和13个设区市全部做到专账核算，规范使用经费，党代表联络工作取得明显成效。</p> <p>3. 党员教育经费。结合主题教育，分领域举办视频培训班，学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想。向部分村社区市和党员代表赠阅求是等学习资料，扎实组织党员教育。由于主题教育期间，中组部划拨资金支持基层开展培训，因此党员教育经费未全部使用。</p>					
存在问题	受资金总量限制，党内关爱对象覆盖面还需进一步扩大。					
整改措施	下一步，在党内关爱资金方面，建议省财政进一步加大支持力度，调高资金额度，我们将继续完善资金使用管理，完善关怀帮扶配套措施，指导基层对重点关爱对象提供定期帮扶，推动建立上下联动、分级实施的党内关爱帮扶长效机制。					

省级项目支出绩效自我评价表

2023年度

填报单位：中共江苏省委组织部（机关）

项目名称：两新组织党建工作经费

项目概况	落实新时代基层干部主题培训行动计划，加大非公企业党务工作者和党员培训力度，加强对市县非公企业党务工作者和党员培训工作指导，激励各地提升培训质效，推动两新组织党建工作水平进一步提升。					
评价指标			全年指标值	分值	实际完成值	得分
一级指标	二级指标	三级指标				
决策	项目立项	立项程序规范性	规范	2	达成预期目标	2
		立项依据充分性	充分	2	达成预期目标	2
	绩效目标	绩效指标明确性	明确	2	达成预期目标	2
		绩效目标合理性	合理	2	达成预期目标	2
	资金投入	预算编制科学性	科学	2	达成预期目标	2
		资金分配合理性	合理	2	达成预期目标	2
过程	资金管理	资金使用合规性	合规	4	达成预期目标	4
		资金到位率	100%	3	达成预期目标	3
		预算执行率	=100%	3	39.01%	1.17
	组织实施	制度执行有效性	有效	6	达成预期目标	6
		管理制度健全性	健全	2	达成预期目标	2
产出	数量指标	举办省级示范培训班数量	≥2个	10	2个	10
		优秀党建项目数量	≥7个	10	36个	10
	质量指标	两新组织党建工作成效	好	10	达成预期目标	10
效益	社会效益	高质量党建推动高质量发展	进一步提升	15	达成预期目标	15
		省级以上媒体宣传报道情况	≥8篇	15	11篇	15
满意度	服务对象满意度	学员满意度	≥90%	10	100%	10
总计				100		98.17
绩效等级	优					
主要成效	分别举办全省社会组织党组织书记、民营经济领域党组织负责人学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想等示范培训班，进一步提高两新组织党组织负责人的政治素质和履职能力。					
存在问题	2023年资金使用率偏低。					
整改措施	精准做好经费支出安排，提升使用效益。					

省级项目支出绩效自我评价表

2023年度

填报单位：中共江苏省委组织部（机关）

项目名称：援藏援疆援青工作经费

项目概况	主要用于援派干部春节慰问费、差旅费、会议费、来苏挂职干部工作经费、印刷费等。					
评价指标			全年指标值	分值	实际完成值	得分
一级指标	二级指标	三级指标				
决策	项目立项	立项程序规范性	规范	2	达成预期目标	2
		立项依据充分性	充分	2	达成预期目标	2
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	2	达成预期目标	2
		绩效指标明确性	明确	2	达成预期目标	2
	资金投入	预算编制科学性	科学	2	达成预期目标	2
		资金分配合理性	合理	2	达成预期目标	2
过程	资金管理	预算执行率	=100%	3	85.15%	2.55
		资金到位率	100%	3	达成预期目标	3
		资金使用合规性	合规	4	达成预期目标	4
	组织实施	管理制度健全性	健全	2	达成预期目标	2
		制度执行有效性	有效	6	达成预期目标	6
产出	数量指标	开展援藏援疆青干部集中考核人数	≥600人	10	602人	10
	质量指标	加大援派干部人才队伍管理	高	10	达成预期目标	10
	时效指标	援派干部人才关心关爱措施	高	10	达成预期目标	10
效益	社会效益	援派干部人才内生动力更足	好	40	达成预期目标	40
总计				100		99.55
绩效等级	优					
主要成效	<p>1、坚持干在实处，选优派强援派队伍。一是选派第十一批援疆干部人才448名。精准对接当地所需、江苏所能，要求处级以上领导干部，具备岗位相关经历，有较强组织领导能力，有效防止“派非所需”，不断提升人选质量。二是选派第四批对口帮扶陕西青海干部168名。主动协调陕西、青海省委组织部，推动对口帮扶干部在受援地具体分管东西部协作工作，让援派队伍更好地下沉一线、发挥作用。三是中期轮换援藏援疆青专业技术人才105名。明确“院长能看病、专家懂管理”的选人标准，大力选派复合型人才，实现“派一个人、出两份力”的倍数效应。向海南州人民医院增派5名医生，调整牵头医院为省人民医院，助力打造区域医疗中心，大力推进三甲医院创建工作。2、坚持管在严处，不断提升工作质效。抓在日常、严在经常，不断增强援派干部人才队伍凝聚力战斗力。一是抓好“组团式”支援帮扶工作。先后5次深入受援医院、学校进行全覆盖调研，召开现场观摩会，推动“组团式”支援帮扶工作走深走实。二是完善市县工作组管理措施。研究制定《加强市县援派工作组干部人才管理的若干措施》，明确市委组织部承担主要管理责任，工作组承担自我管理责任，着力构建职责清晰、运行高效、合力推进的工作机制。三是发挥集中考核指挥棒作用。聚焦工作实绩实效，既考出勤率、在岗率，更考维护祖国统一、促进民族团结、推动经济社会发展的现实表现。全年组织开展援派干部人才集中考核3次、602人次，有效激励援派干部人才在艰苦地区担当作为。</p>					
存在问题	预算执行率未达到100%。					
整改措施	提高经费支出及时率。					

省级项目支出绩效自我评价表

2023年度

填报单位：中共江苏省委组织部（机关）

项目名称：选调生工作经费

项目概况	用于优秀大学毕业生选调、培训、培养、管理及日常工作经费支出。					
评价指标			全年指标值	分值	实际完成值	得分
一级指标	二级指标	三级指标				
决策	项目立项	立项程序规范性	规范	2	达成预期目标	2
		立项依据充分性	充分	2	达成预期目标	2
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	2	达成预期目标	2
		绩效指标明确性	明确	2	达成预期目标	2
	资金投入	资金分配合理性	合理	2	达成预期目标	2
		预算编制科学性	科学	2	达成预期目标	2
过程	资金管理	资金到位率	100%	3	达成预期目标	3
		预算执行率	100%	3	86.70%	2.6
		资金使用合规性	合规	4	达成预期目标	4
	组织实施	管理制度健全性	健全	2	达成预期目标	2
		制度执行有效性	有效	6	达成预期目标	6
产出	数量指标	选调生招录	≥1000人	10	1100人	10
	质量指标	选调工作平稳有序	有序	10	达成预期目标	10
	时效指标	按时间进度推进工作	及时	10	达成预期目标	10
效益	社会效益	发现储备年轻干部	发现储备一批年轻干部，优化基层单位干部队伍结构	15	达成预期目标	15
		充实各级机关工作力量	≥1000人	15	1100人	15
满意度	服务对象满意度	用人单位满意度	100%	5	100%	5
		选调生招录社会满意度	100%	5	100%	5
总计				100		99.6
绩效等级	优					
主要成效	招录质效进一步提高；培训力度进一步加大，初任培训班围绕党史教育、政治理论教育、党风廉政教育、操作实务教育设置培训课程内容，挑选先进典型、专家教授和经验丰富的领导干部进行授课，帮助大家更快更好进入角色、开展工作；谈心谈话进一步做实，初任培训班规划办同志全程跟班，通过召开座谈会、一对一谈心谈话了解选调生思想动态，听取对选调生工作的意见建议。					
存在问题	在效益方面，还存在部分岗位选调放弃人数较多，导致未能按计划招满。					
整改措施	下一步，将持续优化招录政策，提高岗位的招生效率。					

省级项目支出绩效自我评价表

2023年度

填报单位：中共江苏省委组织部（机关）

项目名称：公务员培训经费

项目概况	全年组织实施中组部公务员对口专题培训（承办）、苏南苏北公务员对口培训、省级机关公务员大讲堂、“送教下基层”专题培训等各级各类公务员培训以及从事公务员考录、培训工作人员的自身业务培训。					
评价指标			全年指标值	分值	实际完成值	得分
一级指标	二级指标	三级指标				
决策	项目立项	立项程序规范性	规范	2	达成预期目标	2
		立项依据充分性	充分	2	达成预期目标	2
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	2	达成预期目标	2
		绩效指标明确性	明确	2	达成预期目标	2
	资金投入	资金分配合理性	合理	2	达成预期目标	2
		预算编制科学性	科学	2	达成预期目标	2
过程	资金管理	资金使用合规性	合规	4	达成预期目标	4
		资金到位率	100%	3	达成预期目标	3
		预算执行率	=100%	3	99.70%	2.99
	组织实施	管理制度健全性	健全	2	达成预期目标	2
		制度执行有效性	有效	6	达成预期目标	6
数量指标	培训班数量	=27期	10	27期	10	
	质量指标	培训质量	高	10	达成预期目标	10
	时效指标	培训时效	按既定计划举办	10	达成预期目标	10
效益	社会效益	公务员能力素质提升	提升公务员理论武装、党性修养和专业能力	30	达成预期目标	30
满意度	服务对象满意度	对培训质量的满意度	领导、学员、培训机构“三满意”	10	达成预期目标	10
总计				100		99.99
绩效等级	优					
主要成效	一方面有效发挥了公务员培训在推动高质量发展、建设高素质专业化公务员队伍中的重要作用，提升公务员培训服务大局的能力；另一方面聚焦目前我省公务员队伍能力缺陷和不足，加强精准滴灌，推动供需匹配，增强了参训公务员履职尽责的能力和本领。					
存在问题	培训组织方面，主要是部分面向专业条线公务员的履职能力提升培训班意见建议没有及时搜集，对培训师资的更新迭代不够有针对性。培训效果方面，理论学习和实践锻炼的结合程度还有待提高。					
整改措施	下一步将进一步完善教学质量评估体系，根据学员反馈优化培训课程设置，鼓励各地各单位加强公务员实践锻炼力度，为建设高素质专业化公务员队伍提供助力。					

省级项目支出绩效自我评价表

2023年度

填报单位：中共江苏省委组织部（机关） 项目名称：人才服务经费

项目概况	人才服务经费主要用于人才处日常工作。主要用于服务保障高层次人才、各类会议培训、人才工程项目评审遴选、文印、人才证书制作、人才宣传等。					
评价指标			全年指标值	分值	实际完成值	得分
一级指标	二级指标	三级指标				
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	2	达成预期目标	2
		立项程序规范性	规范	2	达成预期目标	2
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	2	达成预期目标	2
		绩效指标明确性	明确	2	达成预期目标	2
	资金投入	资金分配合理性	合理	2	达成预期目标	2
		预算编制科学性	科学	2	达成预期目标	2
过程	资金管理	资金使用合规性	合规	4	达成预期目标	4
		资金到位率	100%	3	达成预期目标	3
		预算执行率	=100%	3	26.61%	0.8
	组织实施	制度执行有效性	有效	6	达成预期目标	6
		管理制度健全性	健全	2	达成预期目标	2
产出	数量指标	发放院士津贴	按要求完成任务	5	达成预期目标	5
	质量指标	完成“双创计划”评审	评审流程公正，评审结果科学	15	达成预期目标	15
	时效指标	支出进度	≥30%	10	26.61%	8.87
效益	社会效益	强化高层次人才服务工作	体现省委省政府对院士专家关心关爱	40	达成预期目标	40
总计				100		96.67
绩效等级	优					
主要成效	一是增强了工作力量，提升了谋划设计。通过召开省委人才工作会议和省委人才工作领导小组会议，推进了新时代人才强省建设，进一步增强领导小组工作力量。二是改进了人才工程评审方式。在实施过程中，优化了评价标准，健全涵盖品德、知识、能力、业绩和贡献等要素的评价体系。					
存在问题	预算执行进度较低。					
整改措施	加强工作调研，精准做好经费安排，提升使用效益。					

省级项目支出绩效自我评价表

2023年度

填报单位：中共江苏省委组织部（机关）

项目名称：干部教育培训经费

项目概况	主要用于开展领导干部专题培训、省级机关处级干部年训、组织系统干部培训、举办党性教育培训班等和处室日常运转开支。					
评价指标			全年指标值	分值	实际完成值	得分
一级指标	二级指标	三级指标				
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	2	达成预期目标	2
		立项程序规范性	规范	2	达成预期目标	2
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	2	达成预期目标	2
		绩效指标明确性	明确	2	达成预期目标	2
	资金投入	资金分配合理性	合理	2	达成预期目标	2
		预算编制科学性	科学	2	达成预期目标	2
过程	资金管理	资金使用合规性	合规	4	达成预期目标	4
		资金到位率	100%	3	达成预期目标	3
		预算执行率	=100%	3	62.83%	1.88
	组织实施	管理制度健全性	健全	2	达成预期目标	2
		制度执行有效性	有效	6	达成预期目标	6
数量指标	培训省级机关处级干部人数	≥6000人	10	≥6000人	10	
	质量指标	举办各类培训班次	提炼推广经验	10	达成预期目标	10
	时效指标	按进度要求完成培训任务	按进度要求完成	10	达成预期目标	10
效益	社会效益	提升干部素质	明显增强	30	100%	30
满意度	服务对象满意度	学员测评情况	反映良好	10	达成预期目标	10
总计				100		98.88
绩效等级	优					
主要成效	全省干部培训经费主要用于保障面向各级干部开展的培训工作，包括学习贯彻党的二十大精神集中轮训、领导干部专题研究班、党性教育专题培训、组织人事系统干部培训等，以及江苏省干部在线学习中心的课件制作、干部教育培训工作会议、干教工作日常办公、印刷、差旅等。干教相关经费有效保障了全省干部教育培训工作的组织实施。					
存在问题	预算执行率有待进一步提升。					
整改措施	根据实际情况合理调整培训计划和安排，灵活调整资金分配项目，统筹使用资金。					

省级项目支出绩效自我评价表

2023年度

填报单位：中共江苏省委组织部（机关）

项目名称：省考核办工作经费

项目概况		集中考核费用、印刷费、会议费、培训费、差旅费等				
评价指标			全年指标值	分值	实际完成值	得分
一级指标	二级指标	三级指标				
决策	项目立项	立项程序规范性	规范	2	达成预期目标	2
		立项依据充分性	充分	2	达成预期目标	2
	绩效目标	绩效指标明确性	明确	2	达成预期目标	2
		绩效目标合理性	合理	2	达成预期目标	2
	资金投入	资金分配合理性	合理	2	达成预期目标	2
		预算编制科学性	科学	2	达成预期目标	2
过程	资金管理	预算执行率	=100%	3	61.33%	1.84
		资金到位率	100%	3	达成预期目标	3
		资金使用合规性	合规	4	达成预期目标	4
	组织实施	制度执行有效性	有效	6	达成预期目标	6
		管理制度健全性	健全	2	达成预期目标	2
产出	数量指标	举办培训班数	=3个	7.5	3个	7.5
		举办会议数	=2个	7.5	2个	7.5
	质量指标	被考核单位考核系统覆盖率	=100%	7.5	100%	7.5
	时效指标	年终现场考核完成率	=100%	7.5	100%	7.5
效益	社会效益	应参训人员参训率	=100%	30	100%	30
满意度	服务对象满意度	参训人员满意度	≥80%	10	91.04%	10
总计				100		98.84
绩效等级	优					
主要成效	1、年终现场考核工作顺利开展。2、考核工作队伍得到锻炼提升。3、综合考核制度体系不断健全完善。					
存在问题	预算执行率有待进一步提高。					
整改措施	进一步用好专项资金，加大费用及时结算力度，提高预算执行率。					

省级项目支出绩效自我评价表

2023年度

填报单位：中共江苏省委组织部（机关）

项目名称：党员教育工作经费

项目概况	江苏先锋党员教育融媒体平台内容运维费用。党员教育教学课件拍摄制作费用、全省课件开发制作补助。全省党员教育中心主任会议、骨干培训班费用。党员教育教材订阅费用，办公费用、材料印刷费用、差旅费用。					
评价指标			全年指标值	分值	实际完成值	得分
一级指标	二级指标	三级指标				
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	2	达成预期目标	2
		立项程序规范性	规范	2	达成预期目标	2
	绩效目标	绩效指标明确性	明确	2	达成预期目标	2
		绩效目标合理性	合理	2	达成预期目标	2
	资金投入	资金分配合理性	合理	2	达成预期目标	2
		预算编制科学性	科学	2	达成预期目标	2
过程	资金管理	预算执行率	=100%	3	87.04%	2.61
		资金使用合规性	合规	4	达成预期目标	4
		资金到位率	100%	3	达成预期目标	3
	组织实施	管理制度健全性	健全	2	达成预期目标	2
		制度执行有效性	有效	6	达成预期目标	6
产出	数量指标	集中学习培训时间	≥32小时	5	≥32小时	5
		党员参学率	≥80%	5	≥80%	5
	质量指标	推动“江苏先锋”党员教育融媒体平台一体化建设，公众影响力位于全省前列	好	10	达成预期目标	10
	时效指标	第一时间宣传贯彻落实党中央和省委决策部署	=100%	10	100%	10
效益	社会效益	基层党组织政治领导力、思想引领力、群众组织力、社会号召力增强	好	40	达成预期目标	40
总计				100		99.61
绩效等级	优					
主要成效	<p>1、围绕中心强担当。创作专题学习片《嘱托·奋进》，助力主题教育开局良好，该片作为我省主题教育特色做法，打造专题学习片《淬炼——周恩来的自我革命精神》，助推第二批主题教育纵深推进，该片在全省第二批主题教育工作推进会上播放，取得良好反响。围绕主题教育中央部署要求和我省贯彻落实举措，制作推出《江苏党员干部：请学习掌握以下要点！》《江苏提出大兴调查研究“八坚持八防止”》《“以学促干”怎么干？这三点很关键》等多部原创新媒体作品，为全省党员干部投身主题教育提供鲜活生动的学习内容。</p> <p>2、平台建设重原创。联合中组部“共产党员”教育平台，先后策划推出《今日之中国正如您所愿》《今天，致敬中国“粮”心》《耄耋曾为少年》等18篇新媒体作品，借力上级平台提高“江苏先锋”品牌知名度。围绕全国两会、“四敢”精神、中组部红色美丽村庄建设试点等主题推出系列原创内容，全面宣传中央精神及我省创新实践，有力营造奋进新征程、建功新时代的良好氛围。注重练好内功、守住底线、加强监管，以全国两会期间网络保障为契机，会同省大数据管理中心召开会议、完善制度，筑牢网络安全铜墙铁壁。</p> <p>3、内容创作优品质。拓展深化我省党员教育内容创作传统优势，增强品味、做优品质，持续推出真正有力度、有温度、有个性的好作品，为党员教育注入源头活水。</p> <p>4、学用活动求实效。做实“党课开讲啦”“学习身边榜样”等学用活动，用好主题党日、集中培训等教育方式，不断增强学用活动针对性、实效性。承办全国重点互联网企业党组织书记培训示范班，精心做好组织筹备与服务保障各项工作。</p>					
存在问题	资金预算执行率不高。					
整改措施	一是科学合理地编制项目资金预算，提高预算绩效管理。二是提高预算执行力，加强项目跟踪管理有序推进，确保年度各项任务按时保质圆满完成。					

省级项目支出绩效自我评价表

2023年度

填报单位：中共江苏省委组织部（机关）

项目名称：江苏省基层党建工作突出贡献奖励经费

项目概况		聚焦基本队伍，实现基层党务工作者力量配强、能力增强、激励加强，真正把党的坚强力量落实到基层，进一步加强全省基层党建工作。				
评价指标			全年指标值	分值	实际完成值	得分
一级指标	二级指标	三级指标				
决策	项目立项	立项程序规范性	规范	2	达成预期目标	2
		立项依据充分性	充分	2	达成预期目标	2
	绩效目标	绩效指标明确性	明确	2	达成预期目标	2
		绩效目标合理性	合理	2	达成预期目标	2
	资金投入	资金分配合理性	合理	2	达成预期目标	2
		预算编制科学性	科学	2	达成预期目标	2
过程	资金管理	预算执行率	=100%	3	71.17%	2.14
		资金到位率	100%	3	达成预期目标	3
		资金使用合规性	合规	4	达成预期目标	4
	组织实施	制度执行有效性	有效	6	达成预期目标	6
		管理制度健全性	健全	2	达成预期目标	2
产出	数量指标	评选人数	≥90个	10	92个	10
	质量指标	评选对象质量	高	10	达成预期目标	10
	时效指标	年内任务完成及时率	=100%	10	100%	10
效益	社会效益	基层党务工作者有效奖励率	=100%	20	100%	20
		奖励对象认可度	=100%	20	100%	20
总计				100		99.14
绩效等级	优					
主要成效	<p>1. “百名示范”，树起了对党忠诚的榜样。“百名示范”村（社区）书记始终把为党分忧、为党尽责作为自觉追求，认真贯彻党的路线政策方针，加强基层党组织建设，推动党的创新理论深入基层、深入群众，团结带领广大党员群众自觉听党话、感党恩、跟党走，以实际行动诠释了共产党人的忠诚品质。</p> <p>2. “百名示范”，树起了推动发展的榜样。“百名示范”村（社区）书记深入推进抓党建促乡村振兴、党建引领基层治理，在发展乡村产业、壮大集体经济、带民增收致富上走在前，在加强社区管理、下沉服务、矛盾调处上做示范，涌现出“仙林经验”等一批先进典型，为高质量发展构筑起坚实的“基本盘”。</p> <p>3. “百名示范”，树起了担当作为的榜样。“百名示范”村（社区）书记遇事不怕事、遇难不畏难，在疫情防控、防汛抗旱、信访维稳等工作中勇挑重担，有的连续奋战、病倒了也不下“火线”，有的舍小家为大家，用自己的模范行为带动广大村（社区）干部立足岗位、敬业奉献，充分展现了新时代基层带头人的责任担当。</p> <p>4. “百名示范”，树起了务实为民的榜样。“百名示范”村（社区）书记坚持讲真话、办实事、求实效，不做表面文章，不搞花拳绣腿，一心扑在为民服务上，兴办了一批群众急难愁盼的实事好事，严守纪律规矩，依法依规办事，以好作风、好形象赢得了群众好口碑。</p>					
存在问题	<p>1. 资金整体使用效率仍需增强。出台的资金管理办法时间较早，使用范围限定相对狭窄、操作流程规定比较繁琐，导致资金运转偏慢。</p> <p>2. 项目品牌建设有待强化。总体上看项目数量偏少，可复制可推广的优质项目则更少。</p>					
整改措施	<p>1. 组织推荐把关从严。每两年由省委组织部发出通知，明确推荐名额分配。对被推荐人员进行认真考察，广泛听取党员、干部、群众和相关部门意见。</p> <p>2. 加强组织评审。省委组织部对上报的推荐人选，组织专家学者、涉农部门党员干部、基层一线代表进行评审。</p> <p>3. 突出表彰前公示。按干部管理权限，经征询纪检监察机关和信访、审计、政法等部门的意见后，在有关媒体上向社会公示。</p>					

省级项目支出绩效自我评价表

2023年度

填报单位：中共江苏省委组织部（机关）

项目名称：江苏省选调生到村任职工作补助资金

项目概况	2020年7月，中组部印发《关于选调生到村任职、按照大学生村官管理有关问题的答复》（《组工通讯》第41期，以下简称《答复》），提出设立选调生到村任职工作补助经费，自2020年至2022年试行3年，由中央财政和地方财政共同负担。					
评价指标			全年指标值	分值	实际完成值	得分
一级指标	二级指标	三级指标				
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	2	达成预期目标	2
		立项程序规范性	规范	2	达成预期目标	2
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	2	达成预期目标	2
		绩效指标明确性	明确	2	达成预期目标	2
	资金投入	预算编制科学性	科学	2	达成预期目标	2
		资金分配合理性	合理	2	达成预期目标	2
过程	资金管理	资金到位率	100%	3	达成预期目标	3
		预算执行率	=100%	3	83.70%	2.51
		资金使用合规性	合规	4	达成预期目标	4
	组织实施	管理制度健全性	健全	2	达成预期目标	2
		制度执行有效性	有效	6	达成预期目标	6
产出	数量指标	到村任职选调生补助人数	≥1300人	15	1462	15
	质量指标	符合资金使用范围事项达标率	=100%	15	=100%	15
效益	社会效益	全村农户走访率	=100%	30	100%	30
满意度	服务对象满意度	党员群众满意率	≥95%	10	≥95%	10
总计				100		99.51
绩效等级	优					

主要成效	<p>1. 有力推动建强村党组织。到村任职工作选调生认真落实基层党建“五聚焦五落实”三年行动计划等部署，聚焦基本组织、基本队伍、基本活动、基本制度、基本保障，推动村党员干部深入学习贯彻新思想和党的路线方针政策，协助加强村“两委”班子建设、整顿软弱涣散基层党组织，推进抓党建促决战决胜脱贫攻坚、促乡村振兴，推动基层党支部“标准+示范”建设，扎实推进村党群服务中心规范化建设等，有效激发村级党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。</p> <p>2. 有力推动开展国情调研。县级组织部门切实加强组织指导，围绕巩固脱贫攻坚成果、推进乡村全面振兴、农村基层治理、基层党组织建设等重点任务，结合本地实际确定选题，集中安排到村任职选调生领题调研，推动选调生了解社情民意、培养基层情怀。到村任职工作选调生按照统一部署，通过实地走访、座谈交流、查阅资料等方式，深入农村基层调查研究，取得了系列调研成果。</p> <p>3. 有力推动提升能力素质。市县组织部门会同民政、农业农村、乡村振兴等部门，将选调生在村任职工作期间培训工作纳入公务员培训规划和干部教育培训计划。各立足选调生岗位特点和在村工作实际需要，积极开展岗前培训、在岗培训和专项培训等，组织他们深入学习习近平总书记关于“三农”工作重要论述精神和党中央关于实施乡村振兴战略的重大决策部署，学习农村基层党建业务、基层工作实用知识、群众工作方法等，切实加强理想信念、党性修养、职业操守、纪律规矩等教育。</p> <p>4. 有力推动服务基层群众。在村任职工作期间，选调生进家门、察实情、听民声，重点走访党员、村民代表、致富能手和贫困户，了解群众所思所想，帮助他们分忧解难。据统计，近八成在村任职工作选调生平均每月驻村20天以上，选调生基本都至少1次走遍全村农户。我们了解到，村干部群众对到村任职选调生的总体表现普遍反映良好。</p>
存在问题	<p>经费使用制度还不够完善。尽管各地组织、财政部门及时按照上级有关要求，基本都制定了经费使用管理办法或者实施细则，但有的地方反映，在具体使用过程中，客观上存在用途范围吃不准、报销流程不明晰等情况，迫切需要在使用范围、报销标准、基本程序、管理监督等进一步细化规范，增强可操作性。</p>
整改措施	<p>1. 提升政策落实精准度。会同省财政厅，认真贯彻落实中组部《关于选调生到村任职、按照大学生村官管理有关问题的答复》等有关要求，进一步健全完善选调生到村任职工作补助经费保障机制，帮助基层厘清政策口径、做好政策辅导，并指导督促各地尽快优化完善补助经费具体使用办法。</p> <p>2. 提升经费支出使用率。鼓励支持各地积极探索提升经费使用效率的模式和途径，结合开展走访调研等，及时发现和总结宣传各地试行的好经验好做法。加强对专项经费使用情况的督促检查和考核评估，并强化结果运用，对经费使用不充分、使用效益不明显的地方及时予以提醒纠正，推动用足用好补助经费。</p> <p>3. 提升经费管理实效性。强化预算绩效管理，动态跟踪掌握补助经费使用进展情况，确保及时足额下拨补助经费。规范经费项目管理，严格实行专项核算、专款专用，确保补助经费主要用于教育培训、国情调研、为民办事等规定支出方向。</p>

省级项目支出绩效自我评价表

2023年度

填报单位：中共江苏省委组织部（机关）

项目名称：江苏省基层党建工作专项资金

项目概况	由原农村基层党建工作经费（主要用于省派第一书记和省委帮扶工作队人员工作经费）、社区为民服务专项资金（主要用于对苏北5市及省财政转移支付地区的城市新型农村社区按标准进行补助）、非公企业党务工作者和党员培训经费（主要用于对各市县组织部举办的培训班采取以奖代补方式进行补助）合并而成。					
评价指标			全年指标值	分值	实际完成值	得分
一级指标	二级指标	三级指标				
决策	项目立项	立项程序规范性	规范	2	达成预期目标	2
		立项依据充分性	充分	2	达成预期目标	2
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	2	达成预期目标	2
		绩效指标明确性	明确	2	达成预期目标	2
	资金投入	资金分配合理性	合理	2	达成预期目标	2
		预算编制科学性	科学	2	达成预期目标	2
过程	资金管理	资金使用合规性	合规	4	达成预期目标	4
		预算执行率	=100%	3	99.89%	3
		资金到位率	100%	3	达成预期目标	3
	组织实施	制度执行有效性	有效	6	达成预期目标	6
		管理制度健全性	健全	2	达成预期目标	2
产出	数量指标	每月驻村20天左右	=100%	5	100%	5
		培训党建项目数量	≥7个	5	36个	5
		举办省级示范培训班数量	≥2个	5	3个	5
		新型农村社区补助数	≥110	5	111	5
		城市社区补助数	≥780次	3	711	2.85
		开展现场办公人次	≥3000人次	3	≥3000	3
	质量指标	“两新”组织党务工作者专业化建设成效	好	4	达成预期目标	4
效益	经济效益	协调各类帮扶资金	≥5000万元	5	24100	5
		对苏北苏中乡村振兴重点帮促	巩固脱贫攻坚成果，接续推进乡村全面振兴	4	达成预期目标	4
	社会效益	办理惠民实事	≥100件	4	450	4
		助力我省乡村振兴	加强基层治理	4	达成预期目标	4
		高质量党建推动高质量发展	进一步提升	4	达成预期目标	4

		省级以上媒体宣传报道情况	≥8篇	4	11篇	4
		党群服务中心规范化建设	≥80%	5	90%	5
满意度	服务对象满意度	省级培训班学员满意度	≥90%	3	100%	3
		帮促工作队队员所在县区满	≥100%	3	100%	3
		党员群众满意率	≥96%	4	100%	4
总计				100		99.85
绩效等级	优					
主要成效	省委乡村振兴（帮促）工作队专项资金：一是“五方挂钩”合力显著增强。二是党建帮促引领示范作用显著。三是帮促项目量质齐升。社区为民服务专项补助资金：一是党群服务中心规范化水平明显提高。二是智慧社区建设信息化水平得到加强。三是社区治理服务精细化程度不断提升。省派第一书记工作经费：一是农村基层党组织建设质量更高。二是村级集体经济发展质效更优。三是农村精神文明风貌质态更美。四是服务农村基层一线质能更强。非公企业党务工作者和党员专项培训资金：一是有效加强了政治思想引领。二是持续提升专业履职能力。三是有力助推了经济社会发展。					
存在问题	1、帮促单位作用发挥不够平衡，部分工作队面上统筹还不够。2、资金总体规模亟需扩容，整体使用效率仍需增强。3、资金使用还不够充分，资金效益还有待提升，统筹力度还亟需加强。4、培训覆盖面不够广，培训内容和形式针对性还需进一步提高。					
整改措施	1、强化社会动员。加强“五方挂钩”后方单位资源整合，汇聚各方力量，结合地方发展实际和开展富民强村帮促行动需要，重点在区域性广、带动力强的产业帮促项目上，理清思路、明确目标、提供帮助，以及在片区重点工程、重点项目方面精准发力，夯实稳定脱贫成果。2、健全补助资金动态增长机制。会同省财政厅，进一步完善社区为民服务专项资金动态调整机制，根据社区数量、居民户数增减情况，调整年初预算规模，并适时提高补助标准。鼓励支持各地积极探索提升专项补助资金使用效率的模式和途径，督促指导各地抓紧修订完善专项资金使用管理办法，并根据实际情况制定负面清单、责任清单等，给予社区党组织更大“裁量权”，进一步优化报销流程，切实提高资金使用整体效能。3、强化制度建设。结合贯彻落实中央办公厅《关于向重点乡村持续选派驻村第一书记和工作队的意见》和中组部抓党建促乡村振兴电视电话会议精神，进一步健全完善省派第一书记经费保障机制，并督促有关单位细化经费具体使用办法、加强对经费使用情况管理考核等，推动用足用好专项经费。会同市县组织部门，指导省派第一书记在当地党委政府领导下，积极与县（市、区）乡村振兴局、乡镇党委等搞好对接，因地制宜做好所在村帮扶工作同时，切实做好后方单位以及其他社会资源的统筹，辐射带动周边地区协同发展。4、上下联动扩大覆盖面。建立健全省市县三级联动培训体系，按照分级负责原则，有计划、分步骤地开展集中轮训，结合两新组织党务工作者专业化建设，拓展培训范围，加大组织力度，提升非公企业党务工作者和党员参与度，切实提高培训对象覆盖面。内外结合加强精准度。支持各地细化培训对象和业务领域，丰富教学内容和培训形式，系统设计课程体系，按照“课程教学+现场观摩”“请进来+走出去”“宣讲式+互动式”等相结合的方式，有针对性地开发党建实务、人力资源管理、企业文化等课程，做到培训主题、培训内容、培训形式与组织需求、岗位需求、个人需求有机统一。					

省级项目支出绩效自我评价表

2023年度

填报单位：中共江苏省委组织部（机关）

项目名称：江苏省人才发展专项资金

项目概况	对双创人才和双创团队给予支持，对“333工程”人才给予支持，开展国家重大人才工程入选者配套资助，支持开展科技镇长团工作，为培养资助对象提供后续支持。					
评价指标			全年指标值	分值	实际完成值	得分
一级指标	二级指标	三级指标				
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	2	达成预期目标	2
		立项程序规范性	规范	2	达成预期目标	2
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	2	达成预期目标	2
		绩效指标明确性	明确	2	达成预期目标	2
	资金投入	预算编制科学性	科学	2	达成预期目标	2
		资金分配合理性	合理	2	达成预期目标	2
过程	资金管理	资金到位率	100%	3	达成预期目标	3
		预算执行率	=100%	3	83.21%	2.5
		资金使用合规性	合规	4	达成预期目标	4
	组织实施	管理制度健全性	健全	2	达成预期目标	2
		制度执行有效性	有效	6	达成预期目标	6
产出	数量指标	协助引进高校毕业生	≥2500人	10	≥2500人	10
	质量指标	部分双创人才创办企业	成长为高新技术企业	10	达成预期目标	10
	时效指标	支出进度	=100%	10	83.21%	8.32
效益	经济效益	人才集聚度	成效明显	40	达成预期目标	40
总计				100		97.82
绩效等级	优					
主要成效	<p>1. 省“双创计划”：2023年省“双创计划”更加聚焦重点，突出重点产业和特色学科，突出重点区域，突出重点用人单位，突出择优导向。</p> <p>2. 科技镇长团：一是组织人才科技对接与咨询服务，二是开展产学研对接合作，三是申请项目和专利情况。</p> <p>3. 省“333工程”：带动全省各个行业、各个地区形成了横向贯通、上下联动的人才培养格局，为推动经济社会又好又快发展提供了坚强的人才支撑。</p>					
存在问题	<p>1. 省“双创计划”：对单个项目资助力度较小。</p> <p>2. 科技镇长团：个别地方绩效管理还需进一步加强。部分绩效指标数据的量化、考核不够精准。</p>					
整改措施	<p>1. 省“双创计划”：适当提高资助力度，加大资助比例。</p> <p>2. 科技镇长团：在科技镇长团工作培训中，增加学习省拨经费使用管理办法内容，要求各地加强对科技镇长团工作使用情况的监督管理。</p>					